

2022年度サステナビリティ活動 目標評価点集計表

ESG	新しい価値	SDGs	活動内容	活動評価	到達を測る指標	数値目標	数値評価	総合評価	
E	環境		2030年CO2排出ネットゼロ	5	事業活動におけるCO2総排出量	①施工におけるCO2削減量 : 4,572t-CO2 ②施工以外におけるCO2排出量 : 1,194t-CO2	4	133%	
			生物多様性保全活動実施	5	活動実施数	全現場		4	133%
			最終埋立処分率3%未満の維持	5	建設廃棄物の最終埋立処分率 (%)	2.1%以下		2	67%
			環境配慮設計・施工の推進	3	①自社物件へのZEB要素技術を導入・実証件数 ②年度におけるCO2削減量 (%) ③各種認証制度の取得件数	①自社物件を対象にZEB要素技術を導入1件以上 ②CO2削減効果25%以上 ③各種評価制度の認証取得1件以上		3	60%
			NCO物件のLED化	4	LED化物件数	470件のLED化完了		3	80%
			建築物の省エネ・創エネ推進	3	自社不動産における省エネ設備の設置件数	2022年度以降稼働物件での省エネ設備の設置1件		3	60%
			新しい価値の創造に向けた環境技術の開発	4	環境系の実用可能な技術開発数 (技術/年)	3技術以上/年		1	27%
S	顧客満足 (品質)		企業評価の向上 (土木)	5	500万円以上の失敗事例 ①件数②損失額合計	①4件以下、②1億円以下	4	133%	
			施工からの高評価の獲得 (土木)	5	国土省工事の①工事成績評定対象年度平均点、②目標点をクリアする目標達成工事率 民間工事竣工時アンケート評価③S・A評価獲得率④S評価獲得数	①平均点80点以上 ②80% ③90%以上獲得 ④各現場1項目以上	2	67%	
			工事瑕疵の大幅低減 (建築)	4	瑕疵補修費の年度支出合計額 (億円/年)	7.3億円/年	3	80%	
			施工からの高評価の獲得 (建築)	4	民間工事竣工時アンケート評価①S・A評価獲得率 ②S評価獲得数	①97%以上 ②各現場1項目以上	2	53%	
			技術講習会実施回数, 高層建築勉強会実施回数, 品質パトロール指摘事項数	3	品質パトロール指摘事項 等	①技術講習会 8回/年 ②高層建築勉強会 3回/年 ③品質パトロール実施率(実施/計画)100% ④品質項目指摘数 1.0件/回以下 (建築統括)	2	40%	
			維持管理・更新事業の推進 (土木)	4	リニューアル工事受注件数	各支社3件以上受注	3	80%	
			大型物流施設の全物件において100%のBIM関与	4	①BIMモデル化率 (%) ②BIM活用 (設計→生産設計→施工) 物件数	①大型物流施設 (S造) 設計施工物件 100% マンション (RC造) 設計施工物件 20% ②1件以上	3	80%	
	顧客満足 (サービス)		ワンストップビジネスの推進 (開発)	4	西松地所とのPM, BM組成数	PM・BM組成数年間 3件	4	107%	
			異業種連携, 新しいサービス (価値) の提供	5	連携案件の組成件数	PT組成数2件	4	133%	
			スタートアップへの投資	3	投資額	投資額6億円/年	1	20%	
			インフラ事業分野	3	①PPP/PFI事業 受注件数 ②スマートシティ事業の進捗	①2件以上 ②大木町の大木町大町センターボングラウド事業 → 22年10月に補助金申請し、23年10月の運用	1	20%	
			環境及びエネルギー関連分野	3	①屋根PPA 新規案件数 ②小水力 新規案件数 ③木質バイオマス 進捗 ④バイオガス (メタン発酵) 新規案件 ⑤地熱 新規案件数	①3件 ②3件 ③山陽小野田の子会社設立 ④2件 ⑤調査着手 1件	1	20%	
			植物工場	3	①玉川工場の売上高 ②市原工場の閉鎖進捗	①玉川工場の売上74百万円 ②市原工場の処分方法の方針決定	3	60%	
			OKIPPA関連事業	3	①OKIPPA売上高 ②OKIPPA GREEN 売上台数高 ③まくらげ事業の進捗	①OKIPPA売上76百万円 ②OKIPPA GREEN 売上5百万円 ③「西松版コンテナ」の確立	1	20%	
	技術		建設事業の展開に有効なコア技術開発の推進	5	実用可能な技術の開発数 (技術/年)	10技術以上/年	2	67%	
			防災・減災および復旧技術等に係る強靱化に向けた技術開発	3	技術開発の着手数 (件/中計3か年)	1件以上/中計3か年	4	80%	
			DX企画 ①新規変革プロジェクトスタート件数 ②既存プロジェクト目標進捗率 ③各プロジェクトにおける目標KPI達成率	4	ICTシステム ①新規プロジェクトスタート件数 ②システム稼働の年間停止時間 ③セキュリティインシデント発生件数 ④改善対応および提案・支援数	①2件 ②100% ③70% ④5件 ⑤10時間以内 ⑥レベル3以上が0件、レベル2が3件以内 ⑦25件	4	93%	
データを活用しDXを徹底的に推進する			4						
コミュニケーション		潜在投資家に対する正確かつ密度の高い情報配信	5	潜在投資家やレポートアナリスト等との面談件数	面談件数60件以上	2	67%		
		株主・投資家とのエンゲージメント	5	①株主・投資家との対話件数 ②株主総会議案に対する賛成率 ③配当性向 ④PBR	①対話件数5件以上 ②株主総会賛成率 ③平均85%以上 ④配当性向70% ⑤PBR1倍	2	67%		
		社会貢献活動の積極推進・継続	2	年間社会貢献活動実施数	50件/年	3	40%		
S	人財育成		ローカルスタッフ・若手職員の育成 (国際)	3	①海外ローカル職員の研修参加数 ②海外現場研修会参加数	①累計130名 ②10名以上	3	60%	
			多様な人財の確保と能力を最大限発揮できる環境づくり	2	①多様な人財の確保と能力を活かす施策の提案・実行数 ②各種育成計画を整備した事業本部・部門数	①3件 ②5部門	2	27%	
	労働環境		労働環境改善の推進 (土木現場)	2	①現場閉所率 ②時間外労働時間	①現場閉所率 ・8閉所 = 60%以上 ・7閉所 = 80%以上 ②月45h 7回以上、かつ、年720h 超 (法に抵触) 6%未満	2	27%	
			労働環境改善の推進 (建築現場)	3	①時間外労働時間 ②休日取得率	①月45h 7回以上、かつ、年720h 超 (法に抵触) 6%未満 ②会社所定休日 (121日) 以上の取得 80%	2	40%	
			労働環境改善の推進 (海外)	3	海外駐在員の ①一時帰国休暇取得率 ②有給取得平均日数	①100% ②4日	2	40%	
			働きがい・働きやすさのある職場づくり	4	①自己都合退職率 ②3年離職率 ③社員満足度 ④採用人数 ⑤女性総合職数 ⑥障がい者雇用率 ⑦男性出生休暇取得率 ⑧総労働時間による時間外目標を超える職員割合 ⑨有休取得率 ⑩二次検診受診率	①1.5%未満 ②10%以下 ③3.83以上 ④新卒・中途130名 ⑤170名以上 ⑥2.3% ⑦60% ⑧8%以下 ⑨70%以上 ⑩60%以上	2	53%	
	安全		安全管理水準の向上	5	①休業4日以上上の度数率/②休業1日以上上の度数率	①0.6以下/②1.0以下	3	100%	
			死亡災害の撲滅	5	死亡災害の件数	死亡災害件数0件	1	33%	
			安全な現場環境づくり (国際)	4	休業4日以上上の度数率	0.6以下	4	107%	
			「優良技能者制度」の育成支援の拡充	4	「西松マイスターと上級職長」の現場在籍率	60%以上	3	80%	
G	魅力的な働き方		・事業継続計画の継続的な改善により実効性の高い計画策定及び管理体制の充実・強化の実現 ・全役職員の危機管理意識、対応力の向上	4	①安否確認早期応答率 ②施工中現場の被災状況報告率 ③協力会社・リース会社との防災協定締結件数増	①平日昼間：発報後3時間以内90% 夜間及び休日：発報後6時間以内90% ②対策本部を対象としたBCP訓練 (年2回) ③全役職員を対象にしたBCP訓練 (年2回)	2	53%	
			リスクマネジメントの適正な推進	4	リスクマネジメントの取組進捗度	Highリスク (A) を0件	2	53%	
			コーポレートガバナンスの高度化	4	コーポレートガバナンス・コード(改訂後)の実施状況	全項目実施 (フルコンプライ)	3	80%	
			社会の変化に対応したコンプライアンス経営の実践	3	コンプライアンス意識調査の総合評価点 (点)	2023年度長期目標 1.35以上	3	60%	
			内部通報制度の有効な運用	4	意識調査 (通報利用意識) の評価点 (点)	2023年度長期目標 1.10以上	3	80%	
コンプライアンス	3	意識調査 (研修への理解度評価) の評価点 (点)	2023年度長期目標 1.07以上	3	60%				

【活動評価】
 5点：活動が全社的に網羅され、中長期的な持続性が担保された。
 4点：活動体制が構築され、全社的な水平展開が図られた。
 3点：実効性のある活動を実施し、事業部門において活動体制が構築された。
 2点：活動を実施したが、事業部門において活動体制が構築されなかった。
 1点：活動を実施したが、部分的な活動に留まった。
 0点：具体的活動目標を立てたが、活動を実施しなかった。

【数値評価】 4点：達成度120%以上
 3点：達成度100%～119%
 2点：達成度60%～99%
 1点：達成度59%以下