

未来を創る現場力



Sustainability Report 2015



社是

勇氣、礼儀、正義

～挑戦する姿勢、感謝する気持ち、正しい姿勢～

企業理念

培ってきた技術と経験を活かし、価値ある建造物とサービスを社会に提供することで、安心して暮らせる持続可能な社会・環境づくりに貢献する。

CSR経営方針

西松建設では、一人ひとりがCSRの実践者であり、日常業務の中ですべてのステークホルダーを意識して行動することを目指します。自由闊達で風通しの良い社内風土のもと、会社と社員が互いに信頼しあい、ステークホルダーの皆様とWin-Winの関係を実現する『すべての人を大切に想う』CSR経営を実践していきます。

～CSR経営の5つの取組み～

1. お客様一人ひとりの想いを大切に、お客様の求める夢の実現に向け、豊かな生活環境を創造します。
2. 社員をはじめ、当社に関わり働くすべての方々とその家族が、健康で充実した生活を送り、一人ひとりが遺憾なく能力を発揮でき、働く誇りを持てる職場を実現します。
3. 社会からの期待や要請を認識して、コンプライアンス精神に則った勇気ある行動を実践し、社会常識と乖離しない健全な企業活動を推進します。
4. 次世代の人を想い、持続可能な社会に貢献するため、よりよい環境の創造と保全に向けて積極的に行動します。
5. 国内外を問わず、地域社会の人々と密接なコミュニケーションを図り、企業として社会貢献に積極的に取組むとともに、社員一人ひとりの取組みを支援します。

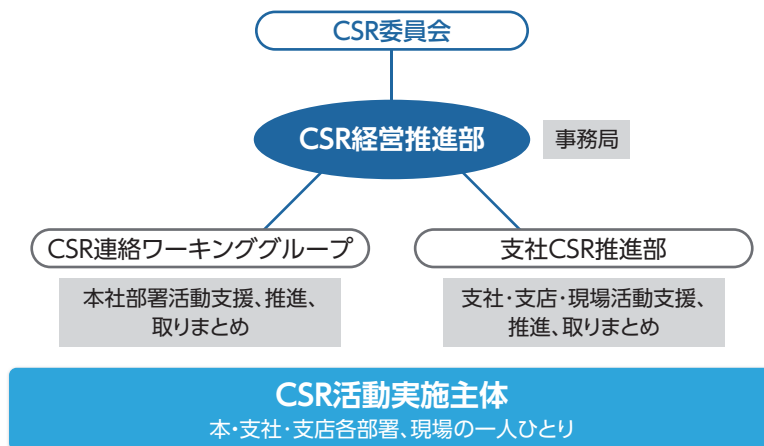
CSR活動推進体制

CSR活動に関する最高意思決定機関としてCSR委員会を設置しています。

社長を委員長として、各本部長と社長室長が委員を務め、CSR活動状況の確認、短期、中期、長期のCSR活動目標の承認等を行っています。

また、本社内のCSR連絡ワーキンググループおよび2014年度に各支社に設立したCSR推進部は、CSR経営推進部と連携して、本社各部署、支社・支店・現場におけるCSR活動支援・推進を担当しています。

●西松建設におけるCSR活動推進体制



CONTENTS

会社概要	03	IV ガバナンス	
トップメッセージ	05	コーポレート・ガバナンス	29
中期経営計画とCSR	09	リスクマネジメント	31
NISHIMATSU View	13	コンプライアンス	32
西松ダイバーシティ		V 環境	33
ステークホルダーダイアログ ～なでしこ座談会～		VI 地域・社会	39
N-Vision2020		VII 産業・サプライチェーン	40
I 建設・顧客	17	140年の歴史	41
II 安全・健康	23	事業概要／竣工実績	43
III 雇用・人権	25	第三者意見	47
		アンケート結果、第三者保証	48

編集方針

当社の企業理念は「培ってきた技術と経験を活かし、価値ある建造物とサービスを社会に提供することで、安心して暮らせる持続可能な社会・環境づくりに貢献する」です。持続的に安心して暮らせる社会・環境を提供していくためには、企業である我々自身も持続的な成長が必要です。西松建設が持続的(サステナブル)な成長のために取り組んでいることをステークホルダーの皆様にご覧いただくため2011年からCSRレポートを発行してきましたが、今年度より本レポートの名称をサステナビリティレポートとしました。

また、中期経営計画2017(2015～2017年度)“持続的な発展と変革に向けて”の計画内容との整合性を十分に検討し、非財務活動の推進が企業の持続的な発展につながるという考え方を考慮した7+1の活動ポイントと、それに基づくN-Vision2020を掲載しています。

会社案内を兼ねた本レポートに関して、忌憚のないご意見をいただければ幸いです。また本年も英語版レポートの発行を予定しています。

対象期間

本レポートの対象期間は2014年度の2014年4月1日～2015年3月31日を基本としたうえで、2015年度以降の活動も一部含めています。次回レポート発行は2016年6月を予定しています。

対象範囲

本レポートの対象範囲は、西松建設単体を基本として、会社概要の財務情報ではグループ企業も含んだ連結ベースのデータを表示しています。環境に関する実績については、国内の他、一部海外の環境負荷データも開示しています。

参考ガイドライン

GRIサステナビリティレポートガイドライン第4版
ISO 26000
環境省 環境報告ガイドライン2012年版
経団連 企業行動憲章 実行の手引き 第6版