

未来を創る現場力



Sustainability Report 2016



環境大臣認定
エコファースト

社是

勇気、礼儀、正義

～挑戦する姿勢、感謝する気持ち、正しい姿勢～

企業理念

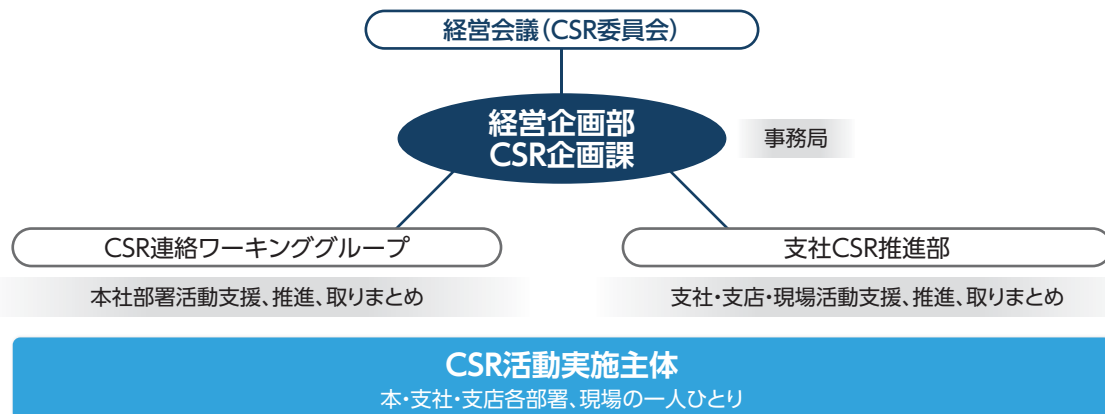
培ってきた技術と経験を活かし、
価値ある建造物とサービスを社会に提供することで、
安心して暮らせる持続可能な社会・環境づくりに貢献する。

CSR経営方針

西松建設では、一人ひとりがCSRの実践者であり、
日常業務の中ですべてのステークホルダーを意識して行動することを目指します。
自由闊達で風通しの良い社内風土のもと、会社と社員が互いに信頼しあい、
ステークホルダーの皆様とWin-Winの関係を実現する
『すべての人を大切に想う』CSR経営を実践していきます。

～CSR経営の5つの取組み～

1. お客様一人ひとりの想いを大切に、お客様の求める夢の実現に向け、豊かな生活環境を創造します。
2. 社員をはじめ、当社に関わり働くすべての方々とその家族が、健康で充実した生活を送り、一人ひとりが遺憾なく能力を発揮でき、働く誇りを持てる職場を実現します。
3. 社会からの期待や要請を認識して、コンプライアンス精神に則った勇気ある行動を実践し、社会常識と乖離しない健全な企業活動を推進します。
4. 次世代の人を想い、持続可能な社会に貢献するため、よりよい環境の創造と保全に向けて積極的に行動します。
5. 国内外を問わず、地域社会の人々と密接なコミュニケーションを図り、企業として社会貢献に積極的に取組むとともに、社員一人ひとりの取組みを支援します。



CONTENTS

財務・非財務ハイライト	03	N-Vision2020	
トップメッセージ	05	I 建設・顧客	25
中期経営計画とCSR	09	II 安全・健康	31
中期経営計画の進捗状況		III 雇用・人権	33
中期経営計画とCSR活動目標		IV ガバナンス	37
7+1のCSR活動ポイントの振り返り		V 環境	43
セグメント事業報告	17	VI 地域・社会	49
事業本部長インタビュー		VII 産業・サプライチェーン	51
NISHIMATSU View	21	140年の歴史	53
環境経営先進企業を目指して		竣工実績	55
		会社概要	59
		第三者意見	61
		アンケート結果、第三者保証	62

編集方針

西松建設の持続的な成長への取組みをステークホルダーの皆様にご理解いただくことを目的に、サステナビリティレポートを発行しています。

当社の“今”と“これから”についてステークホルダーの皆様に分かりやすく紹介するため、今回のレポートは財務・非財務の情報充実や事業セグメント別の報告、KPIの開示を図りました。

当社は2020年のあるべき姿を掲げたN-Vision2020を設定しており、2015年度はその中間地点となりました。N-Vision2020の目標達成にむけて、中期経営計画の活動検証およびCSR活動目標の振り返りを実施し、見えてきた課題や今後の対策について記載しています。

グローバルな展開も積極的に進めており、本年も英語版レポートの発行を予定しています。

会社案内を兼ねた本レポートに関して、忌憚のないご意見をいただければ幸いです。

対象期間

本レポートの対象期間は2015年度の2015年4月1日から2016年3月31日を基本としたうえで、2016年度以降の活動も一部含めています。次回レポート発行は2017年7月を予定しています。

対象範囲

本レポートの対象範囲は、西松建設単体を基本として、会社概要の財務情報ではグループ企業も含んだ連結ベースのデータを表示しています。環境に関する実績については、国内のほか、一部海外の環境負担データも開示しています。

参考ガイドライン

GRIサステナビリティレポートガイドライン第4版
ISO26000

環境省 環境報告ガイドライン2012年版

環境省 環境会計ガイドライン2005年版