

サプライチェーンマネジメント

ビジョン達成にむけて

2020年のあるべき姿として「適正なCSRサプライチェーンの構築」を目指しています。この目標にむけ、西松建設協会の（通称 Nネット）の活性化や上級職長の増員など具体的な活動にも取組んでおり、Nネット会員に対する金額ベース発注率の向上など一定の成果も得られています。

建設業において協力会社の存在は事業活動になくてはならない重要なステークホルダーです。公正・公平な取引を基本とし、さまざまな活動でWin-Winの関係を構築できるよう取組んでいます。

N ネットとの Win-Win 実現にむけて

Nネットの活性化

2011年1月に発足したNネットは、2016年12月末時点で1,050社登録されており、その活動範囲はますます拡大しています。各支部においては、社会保障制度未加入問題に関する講習会やコンプライアンスに関する研修会、また経済動向に関する講演会などさまざまな勉強会を開催しています。

- 会員に対する優先発注
- 優良な職長を軸とした施工体制の構築と環境の整備（待遇向上、教育体制の確立）
- 協働して行う社会貢献活動
- 優良技能者制度の拡充
「にしまつ基幹技能者登録制度^{*}」の策定
- 各種講習会／勉強会の開催
- 現場見学会の開催

※登録基幹技能者講習実施機関に登録されていない工種に従事する職長や技能者に対し、西松建設が一定の条件を満たした優良技能者を上級職長として認定する制度です。



Nネットホームページの改良

ホームページを見やすく、使いやすく改良したうえで、さらに新設ページとして、一般ユーザーが閲覧できる会員各社の会社案内サイトを設けました。これにより会員各社の採用活動も支援しています。ぜひ、下記のURLからアクセスしてください。

▶ <http://nnet.nishimatsu.co.jp/company/>

注力項目

1. 西松マイスター・上級職長の認定者数

優秀な職長を育成する観点から、優良技能者制度を拡充しています。優秀な職長が施工管理や安全管理の中心となることによって生産性の高い現場となることを期待しています。

上級職長育成支援金：50,000円／1名
西松マイスター手当：3,000円／1日
上級職長手当：2,000円／1日

制度項目	2015年度 累計	2016年度 累計	2016年度 累計	2020年度 目標
西松マイスター制度	8名	13名	21名	40名
上級職長認定制度	56名	61名	117名	200名
優良技能者表彰制度	290名	130名	420名	
登録基幹技能者 資格取得支援制度	41名	13名	54名	
上級職長育成支援制度	12名	25名	37名	

2. 能力向上教育の実施

職長および安全衛生責任者に対し、5年以内ごとの受講を義務づけています。受講者には費用の一部を負担したり助成金を支給することで支援しています。



3. 技術発表会への招待

施工技術力の向上を目的に当社主催の技術発表会に技能者の皆様をご招待しています。

• 技術研究所 研究成果発表会 (5/31開催)	参加者数 105名
• 土ホシンポジウム (9/16開催)	参加者数 59名
• 建築施工技術発表会 (11/2開催)	参加者数 21名