

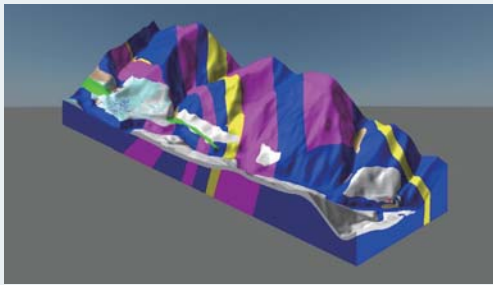
生産性の向上

当社は2018年4月「CIM推進室」と「BIM推進室」を新設し、建設事業の生産性向上への取組みを強化しています。

CIM[※]への取組み

「CIM推進室」は、トンネル・ダム・シールド・一般土木ごとに「西松CIMモデル」の構築を進めています。国土交通省が提唱する「i-Construction」は、ICT等を駆使して建設業の生産性向上を目指す取組みであり、CIMはその一環で、調査設計から施工、維持管理まで3次元モデルを活用し業務の効率化を図るものです。施工管理や各種データの蓄積など、あらゆるシーンにCIMを活用することで真の生産性向上を目指しています。

※ CIM : Construction Information Modeling/Managementの略

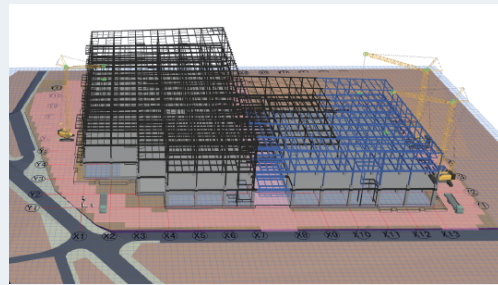


トンネルCIMモデル

BIM[※]への取組み

「BIM推進室」は、オフィスビルなどの建築プロジェクトの生産性向上を目指し、設計や施工段階におけるBIMへの取組みを強化しています。BIMとは、形状寸法や部材の仕様などの属性情報を含む3次元モデルをコンピュータ上で構築し、活用することです。BIMを活用し、関係者間の合意形成や不具合・干渉箇所の発見、施工性の検討を早期に検証（＝フロントローディング）することで、品質向上を含む生産性向上を目指しています。

※ BIM : Building Information Modelingの略



施工ステップ検証での活用

無事故無災害にむけた取組み

人命尊重の基本理念にもとづく「思いやり運動」を基調とし、法令遵守と関係するすべての人々に配慮した安全衛生施策（COHSMS）の実施により、事業所で働くすべての人々が一致協力して、安全かつ健全で快適な職場環境を実現することを目指しています。

主な取組み

1. ヒューマンエラーの徹底排除による労働災害の大幅な減少
2. 職長を軸とした安全施工能力の向上と安全衛生教育の強化
3. 全社統一安全衛生システムの確立

取組みの成果

安全成績

死亡・重大災害2年連続ゼロ
 労働災害発生度数率：0.72（前年度0.67）
 労働災害発事件数：16件（前年度16件）

休業4日以上での算出

事業主・職長教育強化

2016年度より現場の災害防止に重要な役割を担う事業主および職長への教育に力を入れています。事業主に対しては、支社・支店の安全大会や現場の災害防止協議会において、「事業主の責務」と題し、全協力会社に対して年2回の教育を実施しています。

また、職長の能力向上教育については、前回の教育受講から5年以内に受けることを義務付けています。元請から命じられた安全管理から、元請と協調しながら、協力会社自らが主体性を持って行う安全管理へと少しずつ変化しています。

（単位：名）

| | 北日本 | 関東土木 | 関東建築 | 西日本 | 九州 | 計 |
|----------|-----|------|------|-------|-----|-------|
| 事業主教育 | 495 | 266 | 499 | 1,789 | 695 | 3,744 |
| 職長能力向上教育 | 258 | 88 | 52 | 213 | 111 | 722 |



事業主教育

サプライチェーンマネジメント

「Nネットサポート課」の新設

建設業の事業活動において協力業者の存在はなくてはならないものであり、重要なステークホルダーです。当社は協力会社の育成・能力向上を目標とし、2018年4月、西松建設協力会（通称：Nネット）、および全協力業者と向き合う部署として「N

ネットサポート課」を新設しました。

協力会社の「生産性向上」「技能労働者能力向上」「安全性向上」の支援を中心に、一層充実した活動を行っています。

NネットとのWin-Win実現にむけて

2011年1月に発足したNネットは2018年3月末時点で1,096社登録されています。公正・公平な取引を基本とし、さまざまな活動でWin-Winの関係を構築できるよう取組んでおり、その活動範囲はますます拡大しています。

また、国土交通省が導入を進めている「建設キャリアアップシステム」に関する講習会や社会的要請に対する研修会、またNネットウェブサイトを利用した情報発信を行っています。

〈Nネット会員への取組み〉

- 会員に対する優先発注
- 優良な職長を軸とした施工体制の構築と環境の整備（優良職長の育成・教育の確立、待遇向上）
- 協働して行う社会貢献活動
- 優良技能者制度の拡充「にしまつ登録基幹技能者制度[※]」の効果的活用
- 各種講習会・勉強会の開催
- 現場見学会の開催

※登録基幹技能者講習実施機関に登録されていない工種に従事する職長や技能者に対し、西松建設が一定の条件を満たした優良技能者を上級職長として認定する制度です。

Nネットウェブサイトの充実



本ウェブサイト内には、会員会社専用ページを設け、豊富で有用な情報を提供し、内容の充実を図っています。また、どなたでも閲覧可能なページに、会員各社の企業紹介を設け、社員採用活動を支援しています。ぜひ、下記URLからアクセスしてください。

▶ <http://nnet.nishimatsu.co.jp/>

注力項目

1. 西松マイスター・上級職長の認定者数

優秀な職長を育成する観点から、優良技能者制度を拡充しています。優秀な職長が施工管理や安全管理の中心となることによって生産性の高い現場となることを期待しています。

上級職長育成支援金：50,000円／1名
西松マイスター手当：3,000円／1日
上級職長手当：2,000円／1日

| 制度項目 | 2017年度 累計 | 2020年度 累計目標 |
|-----------------|--------------|----------------|
| 西松マイスター制度 | 36名 | 40名 |
| 上級職長認定制度 | 145名 | 200名 |
| 優良技能者表彰制度 | 563名 | |
| 登録基幹技能者資格取得支援制度 | 63名 | |
| 上級職長育成支援制度 | 67名 | |

2. 能力向上教育の実施

職長および安全衛生責任者に対し、5年以内ごとの受講を義務づけています。受講者には費用の一部を負担したり助成金を支給することで支援しています。



3. 技術発表会への招待

施工技術力の向上を目的に当社主催の技術発表会に技能者の皆様を招待しています。

| | |
|---------------------------------|--------------|
| • 技術研究所 研究成果発表会 (5月26日開催) | 参加者数 115名 |
| • 土木シンポジウム (9月22日開催) | 参加者数 63名 |
| • 建築施工技術発表会 (11月2日開催) | 参加者数 49名 |