

2019年度CSR活動の評価

活動目標評価方法

- 5点：活動が全社的に網羅され、中長期的な持続性が担保された。
- 4点：活動体制が構築され、全社的な水平展開が図られた。
- 3点：実効性のある活動を実施し、事業部門において活動体制が構築された。
- 2点：活動を実施したが、事業部門において活動体制が構築されなかった。
- 1点：活動を実施したが、部分的な活動に留まった。
- 0点：具体的な活動目標を立てたが、活動を実施しなかった。

数値目標評価方法

- 4点：達成度 120%以上
- 3点：達成度 100～119%
- 2点：達成度 60～99%
- 1点：達成度 59%以下

| 新しい価値 | SDGs | 活動内容 | 活動評価 | 数値目標 | 数値評価 | 総合評価 | | | |
|---------------------------|------|------------------------|------|---|--|------------------|-------------|------|------|
| 優れた環境技術 | | CO ₂ 排出実質ゼロ | 5 | 事業活動におけるCO ₂ 総排出量 | 48,000t-CO ₂ (施工)・1,469t-CO ₂ (施工以外) | 2 | 67% | | |
| | | 生物多様性保全活動 | 5 | 活動実施数 | 全現場 | 4 | 133% | | |
| | | 最終埋立処分率の極小化 | 5 | 最終埋立処分率 | 2.7%以下 | 4 | 133% | | |
| | | 社員の環境意識・知識の向上 | 5 | eco検定累計合格者数 | 累計2,330名以上 | 4 | 133% | | |
| | | 環境技術に関する研究開発の積極的推進 | 3 | 実用可能な環境技術の開発数 | 3件/年 | 1 | 20% | | |
| | | 環境配慮設計・施工の推進 | 3 | 環境配慮設計顧客採択項目数割合 | 74%以上 | 2 | 40% | | |
| | | NCO物件のLED化 | 4 | LED化物件数 | 3件/年 | 3 | 80% | | |
| | | 多様なサービス | | 製品事故回避(土木) | 4 | 製品事故の発生件数 | 1件/年以下 | 4 | 107% |
| 施主からの高評価の獲得(土木) | 3 | | | 工事成績評定対象年度平均点 | 平均点79点以上 | 2 | 40% | | |
| 工事瑕疵の大幅低減(建築) | 5 | | | 瑕疵補修費年度支出合計額 | 6.7億円/年 | 3 | 100% | | |
| 施主からの高評価の獲得(建築) | 4 | | | お客様アンケートA評価の割合 | 80%以上 | 4 | 107% | | |
| 品質水準の向上(国際) | 4 | | | 品質パトロール指摘事項など | 0.5件/現場 | 2 | 53% | | |
| 維持管理・更新事業の推進(土木) | 5 | | | リニューアル工事受注件数 | 各支社2件以上受注 | 4 | 133% | | |
| 技術提案および提案型営業の積極推進(建築) | 3 | | | 優位性構築物件数比率 | 80%以上 | 3 | 60% | | |
| ワンストップビジネス(BM, PM)の推進(開発) | 4 | | | BM, PM受託件数 | 5件/年 | 4 | 107% | | |
| 環境関連新規事業への取り組み(OKIPPAなど) | 0 | | | OKIPPA社外販売台数 | 100台 | 0 | 0% | | |
| まちづくり(PPP/PFI)事業への取り組み | 0 | | | PPP/PFI案件創出数 | 0 | 0 | 0% | | |
| 新規事業(植物工場)への取り組み | 0 | | | レタス販売数 | 【玉川】2,000袋/日 【市原】2,000袋/日販売 | 0 | 0% | | |
| 技術 | | | | 人財面での品質・技術力の確立(土木) | 3 | 1級施工管理技士の資格取得率 | 100% | 2 | 40% |
| | | | | コア技術開発の推進 | 3 | 実用可能な技術の開発数 | 10件以上 | 3 | 60% |
| | | | | 保有技術の普及促進 | 4 | 保有技術の現場活用数 | 37技術以上/年 | 4 | 107% |
| | | | | 新規事業につながる技術開発の推進 | 3 | 実用可能技術開発数 | 2件/中計3カ年 | 4 | 80% |
| コミュニケーション | | | | 社会貢献活動の積極推進・継続(社内) | 3 | 社会貢献活動実施報告件数 | 100件/年 | 2 | 40% |
| | | 社会貢献活動の積極推進・継続(外部表彰) | 3 | 外部からの表彰件数 | 3件以上 | 3 | 60% | | |
| | | 潜在投資家に対する正確かつ密度の濃い情報配信 | 5 | 面談などの件数、不適正開示の件数 | 50件以上、0件 | 2 | 67% | | |
| | | 実質株主とのエンゲージメント | 5 | 大株主(機関投資家)との対話件数、株主総会議案に対する賛成率 | 10件以上、平均90%以上 | 3 | 100% | | |
| 魅力的な働き方 | | 社内人材交流、社員の定着(開発不動産) | 4 | 離職率0% | 0% | 3 | 80% | | |
| | | ローカルスタッフ・若手社員の育成(国際) | 4 | ローカルスタッフの研修参加者数 | 累計6名 | 3 | 80% | | |
| | | 社会の変化に的確に対応できる人材を育成 | 2 | 西松-Vision2027の理解度・共感度 | (数値目標なし) | - | - | | |
| | | 社員一人ひとりのキャリアの明確化 | 2 | キャリアマップ作成 | 各職種作成 | 2 | 27% | | |
| | | 労働環境改善の推進(土木現場) | 3 | ①4週6閉所率 ②現場時間外労働時間など | ①70%以上 ②70時間/月以下 | 2 | 40% | | |
| | | 労働環境改善の推進(建築現場) | 3 | ①4週5閉所率 ②時間外労働時間80時間以内社員数 | ①90%以上 ②80%以上 | 3 | 60% | | |
| | | 労働環境改善の推進(建築設計部) | 4 | ①年間休日125日+計画有給5日の取得社員数 ②月残業時間80時間以上の社員数など | ①90%以上 ②95%以上 | 2 | 53% | | |
| | | 労働環境改善の推進(海外) | 5 | 海外駐在員一時帰国休暇取得率 | 100% | 3 | 100% | | |
| | | 働きがい・働きやすさのある職場づくり | 4 | 離職率など | 1.5%未満 | 3 | 80% | | |
| | | 働きがい・働きやすさのある職場づくり | 1 | 社員満足度調査 | (数値目標なし) | - | - | | |
| | | 安全 | | 安全管理水準の向上 | 2 | 休業4日以上、1日以上の度数率 | 0.6以下、1.0以下 | 1 | 13% |
| | | | | 死亡・重大災害の撲滅 | 2 | 休業4日以上、1日以上の災害件数 | 15件以下、25件以下 | 3 | 40% |
| 安全管理水準の向上(国際) | 5 | | | 休業4日以上での度数率 | 0.7以下 | 4 | 133% | | |
| サプライチェーン | | | | Nネット会員会社の品質・技術力の向上 | 1 | 事業主・職長研修の実施回数 | 2回/年 | 1 | 7% |
| | | Nネットの活性化 | 4 | Nネット意見交換会実施回数 | 4回/年 | 4 | 107% | | |
| 魅力的な働き方 | | 震災時事業継続計画の完備 | 3 | 安否確認訓練回数、BCP本部立ち上げ訓練回数 | 4回/年、2回/年 | 3 | 60% | | |
| | | リスクマネジメントの適正な推進 | 4 | リスクマネジメント ハイリスク項目 | A評価0件 | 3 | 80% | | |
| | | 情報漏えい対策の確立 | 5 | 情報漏えい事案件数 | 0件 | 3 | 100% | | |
| | | コーポレートガバナンスの高度化 | 4 | (なし) | (なし) | - | - | | |
| | | 内部統制 | 5 | ITガバナンスの徹底(RN21システム) | 監査法人からの評価および指摘事項 | 指摘事項ゼロ | 3 | 100% | |
| | | コンプライアンス | 4 | 社会の変化に対応したコンプライアンス経営の実践 | コンプライアンス意識調査総合評価点 | 1.35点以上 | 2 | 53% | |
| コンプライアンス | | 内部通報制度の有効な運用 | 4 | 意識調査(通報利用意識)評価点 | 1.0点以上 | 3 | 80% | | |
| | | コンプライアンス研修の積極展開 | 3 | 意識調査(研修への評価)評価点 | 1.0点以上 | 3 | 60% | | |