

# ESGデータ

新しい価値	SDGs	活動内容	活動評価	到達を測る指標	数値目標	数値評価	総合評価
優れた環境技術 E	環境	 CO2排出削減	5	事業活動におけるCO2総排出量	5,300t-CO2(施工削減量) 51,000t-CO2(施工総排出量) 1,454t-CO2(施工以外排出量)	2	67%
		 生物多様性保全	5	活動実施数	全現場	3	100%
		 建設廃棄物ゼロエミッション追求	5	建設廃棄物の最終埋立処分率(%)	2.6%以下	4	133%
		 社員の環境意識・知識の向上	5	eco検定累計合格者数(人)	累計2,463人	2	67%
		 環境配慮設計・施工の推進	4	ZEB提案の採用件数	3件以上	3	80%
		 NCO物件のLED化	5	LED化物件数の把握	14フロアのLED化完了	4	133%
		 環境技術に関する研究開発の積極的推進	4	実用可能な環境技術の開発数(技術/年)	3技術以上/年	1	27%
多様なサービス S	顧客満足(品質)	企業評価の向上(土木)	5	500万円以上の失敗事例件数(件/年以下)	5件/年以下	4	133%
		施主からの高評価の獲得(土木)	3	国交省工事の工事成績評価点対象年度平均点(点)	平均点:79点以上	3	60%
		工事瑕疵の大幅低減(建築)	4	瑕疵補修費の年度支出合計額(億円/年)	8.1億円/年	4	107%
		施主からの高評価の獲得(建築)	4	お客様アンケートA評価の割合(%)	A評価:90%以上	2	53%
		品質水準の向上(国際)	3	品質パトロール指摘事項等	指摘件数:0.5件/現場	2	40%
	顧客満足(サービス)	維持管理・更新事業の推進(土木)	3	リニューアル工事受注件数	各支社2件以上受注	4	80%
		技術提案および提案型営業の積極推進(建築)	3	受注件数に占める優位性構築物件(%)	80%以上	3	60%
		 ワンストップビジネス(PM, BM)の推進(開発)	5	西松地所とのPM, BM組成数	PM・BM組成数年間5件	4	133%
		 スタートアップ企業への投資活動	2	IRR5%以上の事業が見込めるスタートアップ企業への投資額	5億円/年	1	13%
		 インフラ事業分野(PPP/PFI他)への取り組み	4	PPP/PFI案件受注件数	1件以上の受注	2	53%
		環境およびエネルギー関連分野への取り組み	3	営業利益(経常利益)	3.4億円/年	1	20%
		植物工場への取り組み	2	営業利益0億円 EBITDA0.9億円	(玉川)2,000袋/日販売 (市原)6,000袋/日販売	2	27%
		OKIPPA関連事業への取り組み	3	OKIPPA104社外販売台数	400台	1	20%
	技術	人財面での品質・技術力の確立(土木)	3	1級施工管理技士の資格取得率(%)	100%	2	40%
		建設事業の展開に有効なコア技術開発の推進	5	実用可能な技術の開発数(技術/年)	10技術以上/年	3	100%
		建設事業の展開に有効な保有技術の普及促進	5	保有技術の現場活用数(技術/年)	40技術以上/年	4	133%
		新規事業につながる技術開発の推進	4	新規事業につながる実用可能な技術の開発数	2技術以上/中計3ヶ年	4	107%
コミュニケーション	潜在投資家に対する正確かつ密度の濃い情報配信	5	面談等の件数/不適正開示の件数	50件以上/0件	3	100%	
	実質株主とのエンゲージメント	5	大株主(機関投資家)との対話件数 株主総会議案に対する賛成率	10件以上 平均85%以上	3	100%	
	社会貢献活動の積極推進・継続	3	年間社会貢献活動実施数	100件/年	1	20%	

新しい価値	SDGs	活動内容	活動評価	到達を測る指標	数値目標	数値評価	総合評価
魅力的な働き方 S	人財育成	社内人財交流、職員の定着(開発不動産)	5	離職率	離職率0%	4	133%
		ローカルスタッフ・若手職員の育成(国際)	1	海外ローカル職員の研修参加数	累計で7名	1	7%
		社会の変化に的確に対応できる人財を育成	4	若手専門研修の整備と実施数等	2件以上	4	107%
		社員一人ひとりのキャリアの明確化、全社的最適配置	4	キャリアマップ作成数等	キャリアマップ作成等	3	80%
		労働環境改善の推進(土木現場)	3	①現場閉所率(4週6閉所以上実施現場率) ②時間外労働時間等	①70%以上 ②45時間/月以下	1	20%
	労働環境	労働環境改善の推進(建築現場)	3	①現場閉所率(4週6閉所以上実施現場率) ②職員4週6休以上取得率等	①:70%以上 ②:100%	2	40%
		労働環境改善の推進(建築設計部)	4	①年間休日125日+計画有給5日の取得職員数 ②月残業時間80時間以下の職員数等	①建築設計部職員の90%以上 ②建築設計部職員の95%以上	2	53%
		労働環境改善の推進(海外)	1	海外駐在員の一時帰国休暇取得率	100%	3	20%
		働きやすい・働きやすさのある職場づくり	4	離職率等	離職率1.5%未満 等	3	80%
		安全管理水準の向上	2	休業4日以上の度数率/休業1日以上の度数率	0.6以下/1.0以下	2	27%
安全	死亡災害の撲滅	2	死亡災害の件数	死亡災害件数0件	1	13%	
	安全管理水準の向上(国際)	3	休業4日以上の度数率	0.6以下	4	80%	
	サプライチェーン	4	Nネット成長戦略会議の開催、解決策作成、実施	具体策実施に対する会員会社の評価	成長戦略会議 13回開催	3	80%
	リスク管理	事業継続計画の完備と震災等の緊急事態の際の対応準備	4	安否確認回数/BCP本部立上げ訓練回数	年4回/年2回	3	80%
		リスクマネジメントの適正な推進	4	リスクマネジメントの取り組み進捗度	Highリスク(A)を0件	2	53%
盗難・紛失による情報漏えい対策の確立		5	情報漏えい件数	0件	3	100%	
魅力的な働き方 G	内部統制	 コーポレートガバナンスの高度化	5	(なし)	(なし)	3	100%
		社会の変化に対応したコンプライアンス経営の実践	3	コンプライアンス意識調査の総合評価点(点)	1.35以上	3	60%
	コンプライアンス	内部通報制度の有効な運用	3	意識調査(通報利用意識)の評価点(点)	1.15以上	3	60%
コンプライアンス	コンプライアンス研修の積極展開	3	意識調査(研修への評価)の評価点(点)	1.07以上	3	60%	

## 活動目標評価方法

5点:活動が全社的に網羅され、中長期的な持続性が担保された。  
 4点:活動体制が構築され、全社的な水平展開が図られた。  
 3点:実効性のある活動を実施し、事業部門において活動体制が構築された。  
 2点:活動を実施したが、事業部門において活動体制が構築されなかった。  
 1点:活動を実施したが、部分的な活動に留まった。  
 0点:具体的活動目標を立てたが、活動を実施しなかった。

## 数値目標評価方法

4点:達成度120%以上  
 3点:達成度100~119%  
 2点:達成度60~99%  
 1点:達成度59%以下